

แผนส่งเสริมการท่องเที่ยว  
องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ  
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



จัดทำโดย  
สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ  
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

## คำนำ

นโยบายในการพัฒนาบริการและส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวแห่งเอเชีย โดยกำหนดเป้าหมายหลักในการพัฒนาด้านสาธารณสุขที่พิถีพิถัน สาธารณสุขพื้นฐาน การเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยว รูปแบบการท่องเที่ยวที่หลากหลาย การเสนอวัฒนธรรมไทยที่เป็นเอกลักษณ์ การกำหนดมาตรฐานความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว ซึ่งเป้าหมายดังกล่าวมีความจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย เพื่อส่งเสริมให้การท่องเที่ยวของไทยได้พัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ และบรรลุเป้าหมายได้ประโยชน์ด้วยกันทุกฝ่าย และมีความยั่งยืน นโยบายดังกล่าวมีความสำคัญต่อการส่งเสริมการท่องเที่ยวทุกระดับโดยเฉพาะในระดับท้องถิ่น ประกอบกับแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ถ่ายโอนภารกิจด้านการท่องเที่ยวให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนอกจากนี้งานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวยังเป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีแหล่งท่องเที่ยวและกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวควรมีแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและการท่องเที่ยวโดยรวมของประเทศ โดยยึดหลักการส่งเสริมการท่องเที่ยวตามที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยใช้เป็นแนวทางและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าการจัดทำแผนส่งเสริมการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนตำบล สมอพลือเป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงกระทำ เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเป็นไปในทิศทางที่ถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งต้องใช้เวลาวางแผนอย่างเป็นระบบ จากนั้นก็นำแผนงานและโครงการไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการกำกับดูแลติดตามจนบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงได้จัดทำแผนส่งเสริมการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ

# สารบัญ

หน้า

## บทที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ	๑
๒. ด้านการเมือง/การปกครอง	๒
๓. ประชากร	๒
๔. ระบบเศรษฐกิจ	๓
๕. สภาพทางสังคม	๔
๖. ระบบบริการพื้นฐาน	๔
๗. ทรัพยากรธรรมชาติ	๕

## บทที่ ๒ การวิเคราะห์ศักยภาพและเป้าหมายการท่องเที่ยว

๖ - ๑๓

## บทที่ ๓ แผนส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑๔ - ๑๗

## ส่วนที่ ๑

### ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี

#### และข้อมูลทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

##### ๓.๑.๑ ประวัติความเป็นมาของตำบล

ตำบลสมอพลี ก่อตั้งขึ้นมาพร้อมกับอำเภอบ้านลาด นับเป็นเวลา ๑๐๐ ปี เศษสมัยก่อน ตำบลนี้มีแม่น้ำไหลผ่านได้มีพ่อค้าเรือสำเภามาค้าขายสินค้าต่างๆ ได้ทอดสมอเรือพักแรมที่ตำบลนี้ประจำ และเมื่อเวลาทอดสมอเรือ สมอเรือได้มีเสียงดังครือ ๆ ไปติด ที่สมอดานเป็นประจำ ชาวบ้านจึงเรียกว่าตำบล “สมอคลือ” และต่อมาคำว่า “สมอคลือ” เปลี่ยนไปเป็น สมอพลี ชาวบ้านจึงเรียกว่า “สมอพลี” ตั้งแต่นั้นมาชุมชนที่อาศัยอยู่ในตำบลเป็นชุมชนดั้งเดิมที่ตั้งรกรากบ้านเรือนอยู่อาศัย ประกอบอาชีพทางการเกษตรและอาศัยทางน้ำเป็นทางสัญจรไปมา เป็นสังคมชนบทและวิวัฒนาการทางสังคมชนบท และต่อมาวิวัฒนาการทางสังคมทางการเมือง และทางเศรษฐกิจดีขึ้น มีพื้นที่บางส่วนได้เปลี่ยนแปลงไปแบบกึ่งเมืองกึ่งชนบท ข้อมูลหมู่บ้านเพิ่มเติม จากการสำรวจของ คุณ ทวีโรจน์ กล้ากลมจิตต์ นักเขียนสารคดีเชิงประวัติศาสตร์คอลัมน์นิตส์ นสพ.เพชรภูมิ กล่าวว่า การสำรวจใน เชิงประจักษ์ พบว่า ตำบลสมอพลี มีได้มีเพียง ๖ หมู่บ้าน เพื่อบันทึกความทรงจำทางประวัติศาสตร์ไว้ ตำบลสมอพลี ประกอบด้วยหมู่บ้านหลายหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ ๑ ประกอบด้วย บ้านสมอพลี บ้านสิงขรในอดีตยังพบว่า ชื่อ บ้านใต้ บ้านเหนือ

หมู่ ๒ ประกอบด้วย บ้านโพธิ์ บ้านนาพราหมณ์ บ้านท่าไทร

หมู่ ๓ ประกอบด้วย บ้านไร่คา บ้านดอนกลาง (ปัจจุบันเหลือเพียง ๑ หลังคาเรือน)

หมู่ ๔ ประกอบด้วย บ้านนาพนัง

หมู่ ๕ ประกอบด้วย บ้านห้วยเสือ บ้านห้วยนอน (อยู่หลังวัดห้วยเสือ ปัจจุบันไม่มีบ้านเรือนตั้งอยู่) บ้านนาสามมุม และบ้านปลายนา

หมู่ ๖ ประกอบด้วย บ้านดอนพลับ บ้านดอนตะกาด (ปัจจุบันเหลือบ้าน ๔-๕ หลังคาเรือน)

บ้านตะโกงาม

ในปัจจุบันตำบลสมอพลี แบ่งการปกครองเป็น ๖ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๑ บ้านสมอพลี หมู่ที่ ๒ บ้านโพธิ์ หมู่ที่ ๓ บ้านไร่คา หมู่ที่ ๔ บ้านนาพนัง หมู่ที่ ๕ บ้านห้วยเสือ หมู่ที่ ๖ บ้านดอนพลับ และองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี โดยปัจจุบันนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี คือ นายชฎู แสงหิรัญภาค

##### จำนวนประชากร

จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๖๐๓ ครัวเรือน

ประชากรทั้งสิ้น ๑,๘๒๐ คน แยกเป็น เพศชาย จำนวน ๘๑๐ คน เพศหญิง จำนวน ๑,๐๑๐ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๓๕๗ คน/ตารางกิโลเมตร

ตารางที่ ๓.๑ จำนวนครัวเรือน และประชากรจำแนกตามรายหมู่

หมู่บ้าน	หมู่ที่	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
			ชาย	หญิง	รวม
สมอพลี	๑	๑๖๙	๒๑๐	๒๙๓	๕๐๓
บ้านโพธิ์	๒	๑๖๐	๒๑๐	๒๓๗	๔๔๗
ไร่คา	๓	๕๖	๘๑	๗๘	๑๕๙
นาพั่น	๔	๖๓	๘๓	๑๒๓	๒๐๖
ห้วยเสือ	๕	๗๖	๑๐๕	๑๓๒	๒๓๗
ดอนพลับ	๖	๗๙	๑๒๑	๑๔๗	๒๖๘
รวม	๖	๖๐๓	๘๑๐	๑,๐๑๐	๑,๘๒๐

\*\*\*หมายเหตุ ยอดจำนวนประชากร จากฝ่ายทะเบียนราษฎร อำเภอบ้านลาด เมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๕๘

๓.๑.๒ สภาพทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี

ที่ตั้งและขนาด

ตำบลสมอพลีตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งอยู่ห่างจากตัวอำเภอเป็นระยะทางประมาณ ๕ กิโลเมตร อยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดเพชรบุรี ซึ่งอยู่ห่างจากตัวจังหวัดเป็นระยะทางประมาณ ๕ กิโลเมตร

เนื้อที่

ตำบลสมอพลีมีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๕.๙๗๒ ตร.กม. หรือประมาณ ๓,๗๓๓ ไร่ ที่ดินในตำบลสมอพลี ที่ราษฎรถือครองมีเอกสารสิทธิ์ทั้งหมดและที่ส่วนใหญ่ใช้ประกอบอาชีพทางการเกษตร ลักษณะพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มดินเหนียวปนทราย

ที่สาธารณประโยชน์ ๔ แปลง

ตั้งอยู่หมู่ ๑ จำนวน ๙๙ ตารางวา

ตั้งอยู่หมู่ ๔ จำนวน ๑ งาน ๗๒ ตารางวา

ตั้งอยู่หมู่ ๔ จำนวน ๔ ไร่ ๑ งาน ๖๐ ตารางวา

ตั้งอยู่หมู่ ๕ จำนวน ๓ งาน

ภูมิประเทศ

ลักษณะทั่วไปของตำบลสมอพลี เป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำเพชรบุรีไหลผ่านทาง ทิศตะวันตกของตำบล (ไหลผ่านหมู่ ๑ และหมู่ ๒) และมีคลองชลประทานสายสามตัดผ่าน (หมู่ ๑, ๒, ๓ และหมู่ ๖) ทางทิศใต้ มีถนนเพชรเกษมตัดผ่านกลางตำบล (หมู่ ๑, ๒ และ ๖) สภาพพื้นที่ทั่วไป เหมาะสมกับการทำเกษตรกรรม

อาณาเขต

ทิศเหนือ จดตำบลต้นมะม่วง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ทิศใต้ จดตำบลท่าเสา อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ทิศตะวันออก จดตำบลโพไร่หวาน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ทิศตะวันตก จดตำบลท่าเสา อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

### จำนวนหมู่บ้าน

ตำบลสมอพลีอ แบ่งการปกครองเป็น ๖ หมู่บ้าน คือ

หมู่ที่ ๑ บ้านสมอพลีอ

หมู่ที่ ๒ บ้านโพธิ์

หมู่ที่ ๓ บ้านไร่คา

หมู่ที่ ๔ บ้านนาพ้าง

หมู่ที่ ๕ บ้านห้วยเสือ

หมู่ที่ ๖ บ้านดอนพลับ

### ๓.๑.๓ สภาพทางเศรษฐกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลีอ

#### อาชีพ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไป เป็นที่ราบลุ่มเหมาะสมกับการทำเกษตรกรรมและมีพื้นที่บางส่วนติด กับ ถนนเพชรเกษมเหมาะสมกับการตั้งธุรกิจประเภทอุตสาหกรรมการค้าและบริการ โดยส่วนใหญ่ประชาชนมีอาชีพ ในการทำนา ทำไร่ ทำสวน เลี้ยงสัตว์ และประกอบอาชีพค้าขาย

#### หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๑) ปั้มน้ำมัน	จำนวน	๒ แห่ง
๒) บริษัทขายส่งปูนซีเมนต์	จำนวน	๑ แห่ง
๓) ร้านขายวัสดุก่อสร้าง	จำนวน	๓ แห่ง
๔) อุ้ซ่อมรถยนต์	จำนวน	๑ แห่ง
๕) โรงสีข้าว	จำนวน	๑ แห่ง
๖) โรงงานกล้ายกวน	จำนวน	๒ แห่ง
๗) อุ้ซ่อมแอร์รถยนต์	จำนวน	๑ แห่ง
๘) ร้านทำผม	จำนวน	๒ แห่ง
๙) ร้านค้าทั่วไป	จำนวน	๕๓ แห่ง
๑๐) ศูนย์บริการตรวจสภาพรถ	จำนวน	๑ แห่ง
๑๑) รีสอร์ท	จำนวน	๑ แห่ง
๑๒) บริษัทเสริมสุข (จำกัด) มหาชน	จำนวน	๑ แห่ง
๑๓) บริษัทแลคตาซอย (จำกัด)	จำนวน	๑ แห่ง
๑๔) ร้านประดับยนต์ติดตั้งเครื่องเสียง	จำนวน	๑ แห่ง
๑๕) บริษัท TOT จำกัด (โกดังเก็บของ)	จำนวน	๑ แห่ง
๑๖) บริษัท ชู ชู กี	จำนวน	๑ แห่ง
๑๗) สนามยิงปืน	จำนวน	๑ แห่ง
๑๘) โรงไม้แปรรูป	จำนวน	๑ แห่ง

### ๓.๑.๕ สภาพทางสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ

#### การศึกษา

โรงเรียนประถมศึกษา/อนุบาล จำนวน ๑ แห่ง ประกอบด้วย

โรงเรียนวัดห้วยเสือ (มงคลประชารังสรรค์)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง คือ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสมอพลือ

ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๗ แห่ง

#### สถาบันและองค์กรทางศาสนา

ตำบลสมอพลือ มีวัด จำนวน ๔ แห่ง คือ

วัดท่าไชยศิริ ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑

วัดโพธารวาส ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๒

วัดกลางวณาราม ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑

วัดห้วยเสือ ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๕

### ๓.๑.๔ แหล่งท่องเที่ยวในตำบลสมอพลือ

พื้นที่ตำบลสมอพลือมีพื้นที่ติดกับภูเขาและมีสถานที่ท่องเที่ยวที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ เช่น แหล่งท่องเที่ยวประวัติศาสตร์ โบราณคดี แหล่งท่องเที่ยวศิลปวัฒนธรรมประเพณี และวิถีชีวิตต่างๆ ของท้องถิ่น ซึ่งสามารถแบ่งทรัพยากรด้านการท่องเที่ยวออกได้ ดังนี้



#### ๑) ศาลาท่าน้ำวัดท่าไชยศิริ

ศาลาท่าน้ำสักสิทธิ์วัดท่าไชยศิริ เดิมเรียกว่า วัดใต้ เพราะอยู่ด้านใต้ของลำน้ำแม่น้ำเพชรบุรี เหนือน้ำไปเป็นที่ตัววัดกลาง และวัดเหนือ ทั้ง ๓ วัด มีอาณาเขตติดต่อกัน วัดกลางวัดเหนือปัจจุบันเป็นวัดร้าง เฉพาะวัดกลางขณะนี้ได้มีพระภิกษุรูปหนึ่งบวชที่วัดป่าแป้น ได้เข้าไปบูรณะสร้างโบสถ์ ขึ้นใหม่ที่บโสถ์เดิม และสร้างกุฏิเล็กไว้ ๓ หลัง ศาลาการเปรียญ ๑ หลัง และกำลังดำเนินการขอยกฐานะขึ้นเป็นวัดอยู่ ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑ บ้านสมอพลือ ตำบลสมอพลือ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ความเป็นมาที่ได้นามว่า "วัดท่าไชยศิริ" นี้ มีเรื่องเล่าสืบกันมาว่า ครั้งหนึ่งทหารไทย ปะทะกับพม่าทางด้านสิงขร จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้แตกทัพถอยมา โดยพม่าได้ไล่ติดตามมา เมื่อทหารไทยถอยมาถึงวัดใต้ได้ลงไปอาบ และต้อนน้ำที่ท่าวัดให้หายเหนื่อย เพื่อเตรียมสู้กับพม่าต่อไป

พอทหารไทยขึ้นจากทำนน้ำพม่าก็ตามมาทันพอดี จึงเกิดการสู้รบขึ้น ถึงขั้นตะลุมบอนในวัด จนพม่าแตกพ่ายหนีไป มีบางส่วนเข้าไปในโบสถ์ ทหารไทยได้ตามไปต่อสู้อยู่ในโบสถ์จนมีครามเลือดติดผนังโบสถ์ ต่อมาเมื่อมีการปฏิสังขรณ์ คราบเลือดได้ลบเลื่อนไป จากเหตุการณ์ดังกล่าวจึงเปลี่ยนชื่อวัดได้เป็นวัด "ท่าไชย" และเพื่อความเป็นสิริมงคลจึงได้เติม คำว่า ศิริ มาเป็น "วัดท่าไชยศิริ" จนถึงปัจจุบัน

เมื่อประมาณ ๕๐ - ๖๐ ปี มาเนืองทำนน้ำวัดท่าไชยศิริ มีความสำคัญทางประวัติศาสตร์ ๒ ประการ

๑. เป็นที่ตักน้ำใช้ในพิธีบรมราชาภิเษก
๒. เป็นที่ตักน้ำสงฆ์ น้ำเสวย ๒ รัชกาล (รัชกาลที่ ๕ รัชกาลที่ ๖)

การใช้น้ำเพชรในพระราชพิธีต่างๆ นั้น คงจะใช้กันมานาน แต่ยังหาหลักฐานไม่ได้ว่าเริ่มมีแต่เมื่อใด แต่ตามธรรมเนียมพระราชพิธีของไทยนั้น นิยมใช้น้ำศักดิ์สิทธิ์จากสระทั้ง ๔ และแม่น้ำทั้ง ๕ โดยเฉพาะแม่น้ำทั้ง ๕ นั้น รวมแม่น้ำเพชรอยู่ด้วย คือ แม่น้ำป่าสัก แม่น้ำท่าจีน แม่น้ำแม่กลอง แม่น้ำบางปะกง และแม่น้ำเพชรบุรี สำหรับแม่น้ำเพชรบุรี นั้น จะเจาะจงตักที่ทำนน้ำวัดท่าไชยศิริ และนำไปประกอบพิธีที่วัดมหาธาตุวรวิหาร ก่อนส่งเข้าไปประกอบพิธีที่กรุงเทพฯ ต่อไป

น้ำที่ไปใช้ในงานพระราชพิธีบรมราชาภิเษกที่หาหลักฐานได้ เป็นสารตราของทางราชการสั่งให้เจ้าเมืองเพชรบุรี ตักน้ำเพชรไปใช้ในพิธีบรมราชาภิเษก มีตั้งแต่พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าอยู่หัว เป็นต้นมา จนถึงรัชกาลปัจจุบันก็ใช้น้ำเพชรและประกอบพิธีตักน้ำที่ทำนน้ำ

### ๒) โบราณสถานวัดกลางวนาราม หมู่ที่ ๑ บ้านสมอพลี

เป็นโบราณสถานที่ได้รับการอนุรักษ์ให้คงอยู่คู่ตำบลสมอพลีเนื่องจากเป็นสถานที่ตั้งแต่ครั้งโบราณกาล หลายร้อยปี มีเจดีย์ที่ยังสภาพดี มีเอกลักษณ์



### ๓.๑.๕ สภาพทางสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี

#### การศึกษา

โรงเรียนประถมศึกษา/อนุบาล จำนวน ๑ แห่ง ประกอบด้วย

โรงเรียนวัดห้วยเสือ (มงคลประชารังสรรค์)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง คือ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสมอพลี

ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๗ แห่ง



### สถาบันและองค์กรทางศาสนา

ตำบลสมอพลีอ มีวัด จำนวน ๔ แห่ง คือ

วัดท่าไชยศิริ ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑

วัดโพธาवास ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๒

วัดกลางวนาราม ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑

วัดห้วยเสือ ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๕

### สาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสมอพลีอ

อัตรการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

### ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ป้อมตำรวจชุมชน จำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒

### ๓.๑.๖ การบริการพื้นฐาน อบต.สมอพลีอ

#### การคมนาคม

ในเขตตำบลสมอพลีอใช้การคมนาคมเป็นหลักโดยมีเส้นทางดังนี้

ถนนสายเพชรเกษมตัดผ่านท้องที่หมู่ ๒ หมู่ ๑ และหมู่ ๖

ถนนคอนกรีตสายเลียบแม่น้ำเพชรตัดผ่านจากตำบลท่าเสาเข้าทางทิศตะวันตกของตำบลสมอพลีอในท้องที่ หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๒ ไปยังถนนสายเพชรเกษมส่วนถนนที่ใช้ติดต่อ การคมนาคมภายในตำบลมีโครงสร้างที่ต่อเนื่องกันทั้งตำบล

#### แหล่งน้ำธรรมชาติ

แม่น้ำเพชรบุรี จำนวน ๑ สาย ไหลผ่าน หมู่ที่ ๑ และ หมู่ที่ ๒

#### แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

บ่อน้ำตื้น ๕ แห่ง

บ่อบาดาล ๓ แห่ง

สระน้ำ ๑๒ แห่ง

คลองชลประทาน ๑ แห่ง (ผ่านหมู่ ๑, ๒, ๓, ๖)

ประปาหมู่บ้าน ๒ แห่ง

#### การไฟฟ้า

ตำบลสมอพลีอ มีไฟฟ้าเข้าถึงให้บริการครบทุกหลังคาเรือน

#### การโทรคมนาคม

มีโทรศัพท์ตามบ้านในท้องที่ครบทุกหมู่บ้านแต่ไม่ครบทุกครัวเรือน

มีตู้โทรศัพท์สาธารณะสำหรับบริการประชาชน จำนวน ๘ ตู้ ซึ่งตั้งอยู่ในเขต หมู่ ๑ หมู่ ๒ หมู่ ๓ หมู่ ๔ หมู่ ๕ และ หมู่ ๖

### ๓.๑.๗ สภาพการเมืองการปกครอง

การเมือง การปกครอง ในพื้นที่ตำบลสมอพลีอดำเนินงานภายใต้การทำงานร่วมกันกับ ๔ องค์กรหลักที่สำคัญ ได้แก่ องค์กรท้องถิ่น (ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ๓.๑.๘ ศักยภาพในตำบล ปี

#### ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. จำนวนบุคลากร จำนวน ๒๑ คน
๒. ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ คน
  - นายชวลิต สังข์สน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
  - นางสาวรมิดา เชิดขำนาญ หัวหน้าสำนักงานปลัด
  - นายภูทัย เผือกเงิน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
  - นางอารีย์ เหลี่ยมเพชร นักพัฒนาชุมชน
  - นางสาวชุตติมา สงเงิน เจ้าพนักงานธุรการ
  - นางชุลีพร เลาะห์สัมพันธ์พร เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
  - นางณัฐจิรา ปลั่งดี ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก
  - นางสาวใจ มุ่งดี ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
  - นายพิเชษฐ์ หวานไกล พนักงานขับรถยนต์(พนักงานจ้างตามภารกิจ)
  - นายสรรชัย ช่างพลาย ภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป)
  - นายดำรง ทองเพชร คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)
๓. ตำแหน่งในส่วนการคลัง จำนวน ๔ คน
  - นางศุภานน สืบสมบัติ ผู้อำนวยการกองคลัง
  - นางสาวกนกอร แดงอวบ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
  - นางสาวรวงคณา เครือเหลา เจ้าหน้าที่พัสดุ
  - นางสาวมาลัย น้อยจริง นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)
๔. ตำแหน่งในส่วนโยธา จำนวน ๖ คน
  - จ.ส.อ.พิสิษฐ นาคทับ ผู้อำนวยการกองช่าง
  - นายนพพล พรหมณ์ฤกษ์ นายช่างโยธา
  - นายวรภัทร นุชเจริญ คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถขยะ)
  - นายประยุทธ อยู่สุข คนงานทั่วไป (พนักงานประจำรถขยะ)
  - นายไพโรจน์ บุตรนามทอง คนงานทั่วไป (พนักงานประจำรถขยะ)
  - นายครรชิต มากศรี คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)
๕. ระดับการศึกษา
  - จบปริญญาโท จำนวน ๕ คน
  - จบปริญญาตรี จำนวน ๘ คน
  - จบอนุปริญญา/ปวท./ ปวส. จำนวน ๒ คน
  - จบปวช./ม.๖ จำนวน ๒ คน
  - จบประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒ คน

### ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

#### ๑) การรวมกลุ่ม/กองทุนของประชาชน

จำนวนกลุ่มทุกประเภท	๒๔	กลุ่ม
จำนวนกองทุนทุกประเภท	๗	กองทุน
- กลุ่มเกษตรกร	๑	กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์	๑	กลุ่ม
- กลุ่มชมรม฼าปนกิจ	๑	กลุ่ม
- กลุ่มอาชีพ	๖	กลุ่ม
- กลุ่มสตรีอาสา	๖	กลุ่ม
- กลุ่มเยาวชน	๑	กลุ่ม
- กลุ่มอาสาสมัคร	๑	กลุ่ม
- กองทุนหมู่บ้าน	๖	กองทุน
- กลุ่มผู้สูงอายุ	๑	กลุ่ม
- กลุ่มปุ่ยวิสาหกิจชุมชน	๑	กลุ่ม
- กลุ่มวิสาหกิจชุมชนตาลโตนด	๑	กลุ่ม
- กลุ่มรักสมอพลีอ่ย่ยืน	๑	กลุ่ม
- ศูนย์ข้าวชุมชนตำบลสมอพลีอ	๑	กลุ่ม
- กลุ่มทำนาตำบลสมอพลีอ	๑	กลุ่ม
- กลุ่มโรงสีข้าวชุมชน	๒	กลุ่ม
- กลุ่มจักสานผู้สูงอายุ	๑	กลุ่ม
- กองทุนสวัสดิการชุมชน	๑	กองทุน
- ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลสมอพลีอ (ศพอส.)		

#### ๓.๑.๙ ข้อมูลอื่น ๆ

##### ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ต้นตาล

##### มวลชนจัดตั้ง

ลูกเสือชาวบ้าน

อาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน

ทีมกู้ชีพ กู้ภัย

ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศชต)

## บทที่ ๒

### การวิเคราะห์ศักยภาพและเป้าหมายการท่องเที่ยว

#### นโยบายการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. พัฒนาแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว เช่น ปรับปรุงภูมิทัศน์และเส้นทางท่องเที่ยวให้พร้อม ตลอดจนส่งเสริมการจัดการท่องเที่ยวเชื่อมโยงกับอาชีพการเกษตรในพื้นที่ที่มีศักยภาพตามวิถีชีวิตชุมชน

๒. ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ดอก ไม้ประดับ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ

๓. สร้างจิตสำนึกของประชาชนให้รักและช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ

#### การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการท่องเที่ยวและเร่งรัดการปรับปรุงมาตรฐานในเรื่องสิ่งอำนวยความสะดวกความปลอดภัยและสุขอนามัย

(๒) พัฒนา บุธณะ และฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ศาสนาและวัฒนธรรมเดิมที่มีอยู่แล้ว ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่มีศักยภาพสามารถเชื่อมโยงธรรมชาติ ศิลปวัฒนธรรมและวิถีชีวิตของชุมชน

(๓) ส่งเสริม สนับสนุนตลาดนักท่องเที่ยวภายในพื้นที่และภายในจังหวัด

(๔) ส่งเสริมกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางการท่องเที่ยว

(๕) ผลักดันความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้บริการนักท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพ

(๖) พัฒนาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์เพื่อยกระดับแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จัก

#### เป้าหมายการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ

๑. ร่วมกันสร้างเป้าหมายที่เราต้องการ ต้องการเห็นการท่องเที่ยวของเราเป็นเช่นไร ?
  - มีนักท่องเที่ยวเข้ามาเยี่ยมชมแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ
  - อยากให้ตำบลสมอพลือเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และแหล่งท่องเที่ยวทางการเกษตรอย่างเต็มรูปแบบ
  - คนตำบลสมอพลือมีแหล่งรายได้ทางการท่องเที่ยวเสริม
  - อยากให้นักท่องเที่ยวประทับใจในสินค้าและบริการของคนในชุมชน
  - อยากให้คนในชุมชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยว ช่วยกันดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
  - อยากให้แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลสมอพลือเป็นที่รู้จัก

#### มิติด้านสิ่งแวดล้อม

- อยากให้ประชาชนในชุมชนเอื้อเอื้อกันเหมือนในอดีต
- อยากให้ป่าไม้อุดมสมบูรณ์

#### มิติด้านเศรษฐกิจ

- คนในท้องถิ่นมีงานทำ เศรษฐกิจในชุมชนดี

- ไม่มีปัญหาทางสังคม คนในชุมชนมีความสุข
- ชุมชนมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักกันทั่วไป

### ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

#### ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
<b>๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน</b> ๑.๑ การคมนาคมขรุขระ ไม่สะดวกต่อการคมนาคม ๑.๒ การระบายน้ำไม่สะดวกมีผลให้น้ำท่วมขัง	- สภาพถนนทรุดโทรมเนื่องจากภัยธรรมชาติของพื้นที่ - เมื่อเกิดฝนตกหนัก หรือน้ำท่วมช่องทางระบายน้ำ ระบายไม่ทัน
<b>๒. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ</b> ๒.๑ ภาชนะเก็บน้ำมีไม่เพียงพอในฤดูแล้ง ๒.๒ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรมีไม่เพียงพอ	- เกิดปัญหาเนื่องจากแหล่งน้ำตามธรรมชาติ เพื่อการเกษตร ตื้นเขิน และมีน้อย และประสบปัญหาเกือบทุกหมู่บ้านของตำบล
<b>๓. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</b> ๓.๑ ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ เมื่อเทียบกับต้นทุน ๓.๒ ปัญหาด้านรายได้ไม่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพ ๓.๓ ปัญหาด้านตลาด ๓.๔ ประชาชนไม่ค่อยมีความรู้ด้านวิชาการในการผลิต ๓.๕ การส่งเสริมกลุ่มอาชีพมักประสบความล้มเหลว ๓.๖ งบประมาณ บุคลากรเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวมีน้อย	- ประชาชนเกือบทุกครัวเรือนได้รับปัญหาเกือบทุกปี โดยเฉพาะข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ฯลฯ และถูกพ่อค้าคนกลางเอาเปรียบ - ประชาชนมีอาชีพด้านเกษตรกรรม ร้อยละ ๘๐ ซึ่งมีผลต่อรายได้น้อย ถ้าหากราคาพืชผลตกต่ำ พอลอยให้เกิดปัญหาด้านรายได้นิ่งนอนใจ - ตลาดและสถานที่รับซื้อสินค้าส่วนใหญ่อยู่ห่างไกล และใช้เวลานานในการขนส่งสินค้าเพื่อจำหน่าย - ส่วนใหญ่ประชาชนไม่ค่อยให้ความสำคัญ ในการอบรมเชิงวิชาการ ด้านวิชาการ ด้านเทคนิคต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ในการเพิ่มรายได้และผลผลิต - รัฐอุดหนุนกองทุนต่างๆ ให้กลุ่มอาชีพ และกลุ่มเกษตรกร แต่การปฏิบัติขาดการรับผิดชอบของกลุ่ม - ศักยภาพในพื้นที่ มีแหล่งท่องเที่ยวหลายแห่ง แต่ไม่มีงบประมาณ บางแห่งมีเอกชนครอบครอง และยังขาดการประชาสัมพันธ์ - สถานที่ท่องเที่ยวมีสภาพไม่ค่อยสวยงาม จึงไม่เป็นที่ดึงดูดนักท่องเที่ยว

<p><b>๔.ปัญหาด้านสังคม</b></p> <p>๔.๑ การบริการด้านสาธารณสุขมูลฐานมีน้อย</p> <p>๔.๒ ประชาชนด้อยโอกาสทางข่าวสารข้อมูล</p> <p>๔.๓ การส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรมยังไม่จริงจัง</p>	<p>- สิ่งสาธารณสุขมูลฐาน เช่น ตู้โทรศัพท์ สวนสาธารณะ สวนพักผ่อน มีน้อยมาก ซึ่งเป็นผลต่อการพัฒนาด้านบุคคล เพื่อพัฒนาด้านจิตใจ</p> <p>- สถานที่ให้ข่าวสารทางราชการมีเพียงร้อยละ ๒๐ ของตำบล ทำให้โอกาสรับรู้ข่าวสารมีน้อย</p> <p>- เยาวชน และประชาชนทั่วไป ส่วนใหญ่ห่างกิจกรรมด้านศาสนา ไม่ให้ความสำคัญหรือสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม ของหมู่บ้าน ตำบล รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>
<p><b>๕. ปัญหาด้านสาธารณสุข และอนามัย</b></p> <p>๕.๑ ปัญหาโรคระบาด และโรคติดต่อ</p>	<p>- พื้นที่ความเสี่ยงที่จะได้รับเชื้อหรือป่วยเป็นโรค ไข้เลือดออก</p> <p>- อุปกรณ์การป้องกันมีน้อย เช่น เครื่องพ่นหมอกควัน มีเครื่องเดียว แต่ต้องดำเนินการทั้งตำบล</p>
<p><b>๖. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>๖.๑ จิตสำนึก และการให้ความสำคัญทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>๖.๒ ปัญหาดินเปรี้ยว เป็นกรด-ด่าง</p> <p>๖.๓ ปัญหาป่าไม้ถูกทำลาย</p>	<p>- ราษฎรร้อยละ ๒๐ ของตำบลยังขาดจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ โดยเฉพาะการบุกรุกถางป่าเพื่อทำการเกษตรทำสวน โดยไม่คำนึงถึงธรรมชาติ และปัญหาที่ตามมา</p> <p>- สภาพพื้นที่ได้รับความเดือดร้อนหรือประสบปัญหา ของตำบลซึ่งมาจากการใช้ปุ๋ยเคมีมากและสภาพดิน</p> <p>- มีการบุกรุกพื้นที่เพื่อทำการเกษตร ทำให้ป่าไม้ถูกทำลายโดยไม่มี การปลูกต้นไม้ยืนต้นทดแทน</p>
<p><b>๗. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร</b></p> <p>๗.๑ บุคลากรไม่ค่อยมีความรู้ ความเข้าใจเท่าที่ควร</p> <p>๗.๒ ประชาชนให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมน้อย</p> <p>๗.๓ การพัฒนาด้านรายได้ ไม่ดีเท่าที่ควร</p>	<p>- สมาชิกบางส่วนยังไม่ค่อยมีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร กฎหมายระเบียบ เพราะมีการแก้ไขระเบียบใหม่</p> <p>- ประชาชนส่วนใหญ่ของตำบล ไม่ค่อยให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการ ประชาชนไม่ค่อยมีเวลา และขาดความเข้าใจที่ถูกต้องตามระบอบประชาธิปไตย</p> <p>- สภาพปัญหาเกี่ยวกับการจัดเก็บ ประชาชนไม่ค่อยให้ความสำคัญมือในการยื่นรายการเสียภาษี เป็นเหตุให้การจัดเก็บ และการพัฒนารายได้ ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร</p>

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการแบ่งส่วนราชการและมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน มีการแบ่งส่วนโครงสร้างหลักออกเป็น ข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำ               <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมแต่ละอย่างมีการวางแผนการดำเนินการ ไว้เป็นอย่างดี ทั้งแผนระยะสั้นระยะยาวแผนดำเนินงาน รวมทั้งแผนปฏิบัติงานแต่ละเรื่อง มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินงานสำหรับแต่ละโครงการไว้อย่างชัดเจนและสามารถปฏิบัติ ได้ตามแผนที่วางไว้</li> <li>- มีการประเมินโครงการทุกครั้งอย่างเป็นระบบ</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การแบ่งงานในหน้าที่ยังไม่เป็นเอกภาพ</li> <li>- โครงการใหญ่ ๆ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อยกว่าที่กำหนด</li> <li>- การจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ</li> <li>- ผู้นำต้องมีวิสัยทัศน์กว้างไกล</li> <li>- บุคลากรบางส่วนที่ได้รับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้กับงานได้ ขาดความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงาน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ประชาชน</li> <li>- ระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย มีระบบอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง</li> <li>- มีระบบการบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนทุกหมู่บ้าน</li> <li>- มีระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน เพื่อประชาสัมพันธ์องค์กรแก่ประชาชน</li> <li>- นำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นหลักในการบริหาร</li> <li>- มีงบประมาณพอสมควรในการสนับสนุนการพัฒนาในด้านต่าง ๆ</li> <li>- ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานเพื่อพัฒนาองค์กรและประชาชน</li> <li>- มีบุคลากรที่เพียงพอในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่</li> <li>- มีการทำงานเป็นทีมและความสามัคคี</li> <li>- บุคลากรเข้มแข็ง มีความรู้ ความสามารถที่สามารถถ่ายทอดความรู้ด้านต่าง ๆ ให้ส่วนรวมได้เป็นอย่างดี</li> <li>- มีความสามารถดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐในส่วนของเชิงรุก</li> </ul>	

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
<p>คนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมหมู่บ้าน, ส่วนรวมและกิจกรรมของ อบต. ะมาณพอสมควรที่สามารถพัฒนาให้</p> <p>ยุทธศาสตร์ความต้องการของประชาชนทุกด้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนมีโอกาสขยายการลงทุนเพื่ออาชีพเสริมมากขึ้นส่งผลให้รายได้ครัวเรือนเพิ่มขึ้น <ul style="list-style-type: none"> <li>- หมู่บ้านมีแผนชุมชนเป็นของตนเอง และสามารถประสานแผนพัฒนากับองค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นอย่างดี</li> <li>- ส่วนราชการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมสนับสนุนด้านวิชาการและเงินทุน</li> <li>- ผู้นำมีความสามารถในการจัดการร่วมกับองค์กรอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ / เอกชน</li> <li>- พื้นฐานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น</li> <li>- องค์กร กลุ่มต่าง ๆ มีความเข้มแข็ง</li> <li>- มีทรัพยากรธรรมชาติที่เอื้อต่อการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว ทำให้มีรายได้จากการท่องเที่ยวมาก</li> </ul> </li> </ul>	<p>งานที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาลไม่เป็นไป</p> <p>ยากำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบายรัฐหรือผู้บริหารบางครั้งไม่ส่งผลหรือสะท้อนต่อความต้องการของประชาชนได้</li> <li>- ภัยธรรมชาติบางครั้งรุนแรงเกินกว่าที่คาดการณ์ไว้และไม่สามารถรับสถานการณ์ได้ทันทั่วทั้ง</li> <li>- ประชาชนบางส่วนไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตัวเอง</li> <li>- ประชาชนบางส่วนมีภาระหนี้สินมากเกินไปและมีความฟุ้งเฟ้อเกินฐานะความเป็นอยู่ที่แท้จริง</li> <li>- ปัญหาการใช้แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรยังไม่มีกฎระเบียบกติกาที่ชัดเจน และมักเกิดปัญหาการใช้น้ำหรือการขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้ง</li> <li>- ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยังคงมีอยู่</li> <li>- เกิดปัญหาความไม่แน่นอนทางการเมืองและเศรษฐกิจ</li> <li>- ประชาชนบางส่วนยังขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกันในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>

ด้านการบริหารจัดการ ในด้านผู้นำและโครงสร้างองค์กร เพื่อให้การนำแผนพัฒนาการท่องเที่ยวไปสู่การปฏิบัติ ชุมชนควรจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาหนึ่งชุด ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของคนในชุมชนในการขับเคลื่อนโครงการ เพื่อวางแผนและประสานงานติดต่อระหว่างชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ เพื่อให้ทุกกลุ่มได้เข้ามามีบทบาทและทำงานร่วมกันในการพัฒนาชุมชนของตนเอง คณะกรรมการชุดดังกล่าว ควรจัดตั้งด้วยระบบโควตา กล่าวคือ ให้แต่ละกลุ่มส่งตัวแทนที่มีความเหมาะสมเข้ามาทำงาน คณะกรรมการหมู่บ้าน ประกอบด้วยฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้



ฝ่าย	หน้าที่และความรับผิดชอบ
ฝ่ายประชาสัมพันธ์และการตลาด	เชื่อมโยงกิจกรรมการท่องเที่ยวของประชาชนในชุมชน สื่อสารภายในชุมชน สร้างกิจกรรมการตลาด เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยว ติดต่oprสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งรัฐและเอกชน
ฝ่ายการเงินและบัญชี	จัดทำระบบการเงิน บัญชีรายรับ/รายจ่าย ดูแลทรัพย์สินของคณะกรรมการ (ถ้ามี)
ฝ่ายวิชาการ	ศึกษา ค้นคว้า และรวบรวมเรื่องราวต่าง ๆ ของชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลด้านการท่องเที่ยว เก็บรวบรวมไว้ อย่างเป็นระบบเพื่อให้มีการศึกษา และเผยแพร่ต่อไป
ฝ่ายพัฒนาและควบคุมมาตรฐานสินค้า	ออกแบบเส้นทางการท่องเที่ยวให้ครบวงจร นำเสนอรูปแบบการท่องเที่ยว และให้บริการนักท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน และคงความเป็นอัตลักษณ์ของชุมชนเอาไว้
๕. ฝ่ายดูแลสถานที่ บำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและปรับปรุงภูมิทัศน์	บำรุงรักษาธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของชุมชนเอาไว้ ปรับปรุงภูมิทัศน์ สร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารสถานที่ ห้องน้ำ ถนน ระบบการบำบัดน้ำเสีย และประสานขอรับการช่วยเหลือจากหน่วยงานภายนอก
๖. ฝ่ายสาธารณสุข	ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ด้านการประกอบอาหาร การสาธารณสุขทั่วไป รณรงค์ให้คนในชุมชนใส่ใจเรื่องความสะอาด
ฝ่ายทะเบียน	พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการท่องเที่ยวและการให้บริการในด้านต่าง ๆ ในชุมชน เช่น แหล่งท่องเที่ยว สถานประกอบการ และผู้ประกอบการฯ
ฝ่ายรักษาความปลอดภัย	ดูแลความปลอดภัยภายในชุมชน เช่น การจัดเวรยาม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวบรวมข้อมูลและพัฒนาฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบ
ฝ่ายพัฒนาสังคม	สร้างทัศนคติที่ดีของชุมชนและภาคีต่อการจัดการท่องเที่ยวระดับชุมชน ประสานความเข้าใจ การวางแผนและจัดทำโครงการพัฒนาชุมชน และขอความช่วยเหลือจากหน่วยราชการ